

## СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ УКК ДАЕТ НАДЕЖДУ БЕЗРАБОТНЫМ

&gt; ОБРАЗОВАНИЕ



**V зимняя спартакиада ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» закончилась победой команды шахты «Первомайская». И это не случайно: целенаправленная работа руководства предприятия по развитию спорта и оздоровлению работников помогает добиваться хороших результатов не только производственных, но и спортивных.**

**Материал о спортивной жизни шахты «Первомайская» читайте на стр. 3. Об итогах V зимней спартакиады – на стр. 4.**

Учебно-курсовой комбинат ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» является деловым партнером Берёзовского городского центра занятости по переобучению безработных граждан.

Десятки людей получили новую работу после того, как переобучились или повысили свою квалификацию. Это стало возможным благодаря сложившейся практике заключения трехсторонних договоров между УКК, центром занятости и работодателями.

В настоящее время в УКК обучаются электрослесари, ламповщик, весовщик и горнорабочий маркшейдерских работ. Сюда они пришли, чтобы получить недостающее образование или квалификацию, по направлению Берёзовского центра занятости, который нашел им рабочие места на предприятиях города.

- После того, как закрылся хлебзавод, я остался без работы, - рассказывает Александр Васильевич Войта. - Год не мог нигде устроиться. А ведь я электрик с 30-летним стажем, мой опыт мог бы еще пригодиться. Хорошо, что есть такая программа. Центр занятости предложил мне место электрослесаря на шахте «Первомайская». Но с шахтой я не знаком и меня направили на курсы. Повторяю, закрепляю теорию, изучаю шахтовую специфику. Скоро практика, а там и на работу выйду. Хотя и дожил до седых волос, а пришлось опять за парту сесть. Ну что поделаешь, зато работа будет.

- Эта программа тем и хороша, что люди после обучения стопроцентно устраиваются на работу, - рассказывает ведущий инженер по обучению и профориентации Берёзовского городского центра занятости Яна Анатольевна Смирнова. - В первую очередь мы даем направление на обучение тем, кто совсем не имеет специальности. Также приоритет отдается родителям многодетных семей, гражданам, недавно вышедшим из мест лишения свободы. Для безработных, стоящих на учете в центре занятости, обучение бесплатное, это социальная поддержка государства. Ваш УКК качественно готовит специалистов, мы давно с ним сотрудничаем и очень довольны этим партнерством.

&gt; ЭКОЛОГИЯ

## ОСТАВИМ ПОТОМКАМ ЧИСТЫЕ РЕКИ

**ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» реализует комплексный экологический проект по модернизации очистных сооружений шахт «Берёзовская» и «Первомайская».**

Очистные сооружения шахтных вод и хозяйственно-бытовых стоков, которые в настоящий момент действуют на шахтах компании, морально и физически устарели, не обеспечивают выполнение требований современного экологического законодательства.

На «Первомайской» очистные введены в эксплуатацию в 1975 году, тогда же, когда и сама шахта. То есть им уже почти 37 лет. «Берёзовские» очистные чуть «помоложе» - им 22 года.

Надо заметить, в ту пору, когда они строились, применялся лишь механический способ очистки шахтных вод и ливневых стоков с помощью осаждения и фильтрации взвешенных частиц угольной и породной пыли. А ведь в этих водах содержатся еще и тяжелые металлы, сульфаты, железо, марганец, нефтепродукты и другие загрязняющие вещества.

За длительное время оборудование износилось практически на 100 процентов и

не выполняет своей функции. Причем, этим «старушкам» приходится работать гораздо интенсивнее, чем четверть века назад: сегодня объем воды, откачиваемый из шахт, в полтора-два раза превышает проектную мощность очистных сооружений. Пруды-отстойники переполнены угольным шламом, случаются даже переливы воды через край.

Биологическая технология, применяемая на очистке хозяйственно-бытовых стоков, не соответствует их составу - активный ил (бактерии) погибает из-за большого количества мыльной воды.

Если не привести в порядок очистные сооружения, то по новому Водному кодексу, принятому в России в 2008 году, нашей компании грозят огромные административные штрафы за загрязнение водных ресурсов. Мы работаем в компании «Арселор Миттал», одним из главных приоритетов которой является охрана окружающей среды. Руководство компании рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть бизнеса.

В прошлом году был разработан комплексный экологический проект по реконструкции и модернизации очистных сооружений шахт «Берёзовская» и «Первомайская». Проект стоимостью

700 миллионов рублей одобрен руководством «Арселор Миттал», и уже начата его реализация.

По этому проекту предусмотрена новая технология глубокой очистки и обеззараживания воды с применением методов электрокоагуляции и озонирования. На шахтах Кузбасса эти методы очистки шахтных вод до сих пор не применялись.

В чем уникальность этих методов рассказывает инженер по экологии **Александра Евгеньевна Шилько**:

- Если раньше мы применяли только два способа очистки воды - отстаивание и фильтрацию, то теперь мы будем применять еще и химические процессы - электрокоагуляцию и озонирование. Вообще-то процесс коагуляции известен давно, и некоторые шахты его применяют. Коагуляция - это слипание мелких взвешенных частиц угля в воде при воздействии на них реагентом. Но это дорого и хлопотный способ - надо содержать собственное коагуляционное хозяйство, закупать реагенты, удалять отходы, что порой очень не просто, так как по консистенции они напоминают желе.

Электрокоагуляция - более простой и дешевый метод, она может работать в автономном режиме. А в качестве коагулянта можно применять обычное листо-

вое железо, подключив к нему анод и катод. В результате выделяется хлорное железо, которое как магнитом притягивает к себе мелкие частички загрязнений в сточных водах. Вся грязь хлопьями выпадет в осадок, который затем легко удаляется с помощью фильтров.

Второй процесс - это озонирование. Обработка воды озоном вызывает мгновенное и полное бактерицидное действие. Снижается содержание в воде трудноокисляемых соединений тяжелых металлов и железа. Вода насыщается кислородом, даже приобретает голубоватый оттенок. В отличие от хлорирования, которое нам раньше приходилось применять, озонирование считается экологически чистым методом, так как не применяются никакие химические вещества. А остаток озона быстро разлагается и образует кислород. Вода после озонирования становится практически питьевой.

Проект разрабатывало ООО «Акватех», созданное на базе Томского политехнического института. Организация является участником государственной программы «Чистая вода» при сотрудничестве с инновационным центром по нанотехнологиям «Сколково». Вызывает доверие, что ООО «Акватех» в процессе проектирования провело тех-

нические изыскания именно на воде наших шахт, опытным путем подбирая комбинацию и последовательность технологий очистки. Проект прошел государственную экспертизу, а также согласован с Росприроднадзором, который рекомендовал данные методики всем угольным предприятиям Кузбасса.

На шахте «Берёзовская» работы по реализации проекта идут полным ходом. Выполнен ремонт фильтровального зала, смонтировано оборудование по очистке и обеззараживанию воды, выполнены проектные работы по реконструкции очистных сооружений хозяйственных стоков. Предстоит построить здание электрокоагуляторной и модернизации здания главного корпуса очистных сооружений, заменить изношенное оборудование системы фильтров, установить на вихревых смесителях генераторы озона;

Наша шахта «Первомайская» начались работы по закладке фундаментов будущей насосно-фильтровальной станции. Закупается оборудование.

Реализация проекта продлится до 2014 года. К этому времени планируется довести очистку сточных вод до нормативов допустимого сброса.

Елена ТРОФИМОВА





**ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ  
И БЕЗОПАСНОСТИ**  
2012

26 апреля одновременно на всех предприятиях Группы «Арселор Миттал» состоится традиционный День здоровья и безопасности труда. В Кузбассе программа дня обещает быть насыщенной интересными событиями.

#### ТРЕНИНГИ, СОРЕВНОВАНИЯ И КИНОФЕСТИВАЛЬ

С 23 по 26 апреля пройдут соревнования по действиям в чрезвычайных ситуациях при работе в кабине управления подъемным краном и в замкнутых пространствах, тренировки по эвакуации из зданий при ЧС, тренинги по оказанию первой помощи при ожогах, аудиты безопасности. На всех предприятиях состоятся розыгрыши лотереи среди работников, не болевших в течение года. Традиционно в конце апреля мы дружно выйдем на субботники по уборке территорий предприятий, производственных цехов, административно-бытовых комбинатов. А 26 апреля вместе со школьниками и ветеранами навестим кедровую аллею поселка шахты «Берёзовская», посаженную в прошлом году в день здоровья и безопасности. Надо прибраться ее после зимы.

Есть где проявить фантазию и творчество самим работникам. Традиционно в апреле на каждом предприятии «Северного Кузбасса» открывается своя мини-киностудия: чтобы подготовить фильм на конкурс юмористических видеороликов «Веселый самоспасатель». Тема конкурса в этом году звучит так: «Как я стал смелым лидером». Демонстрация самодельных киноработ состоится 26 апреля на торжественном собрании, посвященном Дню здоровья и безопасности труда.

#### КОНКУРС ДЛЯ ДЕТЕЙ

Среди детей наших работников и школьников города объявлен конкурс сочинений, рисунков и плакатов на тему «Дети за безопасный труд своих родителей».

Ребятам предлагается напомнить своим родителям о самом важном: что жизнь и здоровье бесценны, и потому необходимо соблюдать правила и стандарты безопасности на производстве и дома, вести здоровый образ жизни, не курить, не употреблять спиртные напитки и наркотики.

Руководство компании уверено, что участие в подобных конкурсах привлечет внимание школьников к вопросам безопасности на производстве и в быту, поможет их профессиональному самоопределению и формированию ответственного отношения к собственной жизни и здоровью.

В конкурсе могут принять участие школьники в возрасте от 8 до 17 лет. Работы должны быть выполнены на бумаге формата А4 или А3. Объем – не более одной страницы. На оборотной стороне обязательно надо указать свою фамилию, имя, школу и класс.

Работы принимаются до 16 апреля 2012 г. включительно по адресу г. Берёзовский, ул. Матросова, 2, оф. 114. Тел. для справок: (384-45) 41-850.

Эти работы будут использованы для создания плакатов, листовок, другой печатной продукции для Международного дня здоровья и безопасности труда и распространяться на предприятиях ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс».

Авторы самых интересных и оригинальных работ будут отмечены призами. Награждение победителей состоится 26 апреля 2012 г. на торжественном собрании работников ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс», посвященном Международному дню здоровья и безопасности труда.

#### ПРИДУМАЙ ИМЯ ТАЛИСМАНУ

В прошлом году День здоровья и безопасности в Кузбассе посетил необычный гость – рыжий игрушечный медвежонок в беисболке и шарфике. Правильнее даже будет сказать «гости» - ведь медвежат было 20. Их получили в подарок школьники – победители конкурса «Письмо шахтеру» и гости праздника.

Ожидается, что в этом году медвежонок вновь появится на Дне здоровья и безопасности, чтобы порадовать детей и взрослых. Но вот задача – пока медвежонок безымянный. А жить без имени - ох, как нелегко!

Давайте сообща подумаем, как его назвать. Оргкомитет по подготовке мероприятия объявляет конкурс на лучшее имя для медвежонка – талисмана Дня здоровья и безопасности. Предложить свой вариант может любой желающий. Подключите к этому ответственному делу своих детей и их друзей.

Имя у медвежонка должно быть веселым, звучным и оригинальным. Как говорил капитан Врунгель: «Как вы яхту назовете, так она и поплывет». Это же относится и к нашему талисману. Победителя конкурса объявят на торжественном собрании 26 апреля. Его ждет приятный подарок.

Свои варианты необходимо отправлять в пресс-службу компании по электронной почте [tev@kuzcoal.ru](mailto:tev@kuzcoal.ru) (Трофимов Е. В.) или по телефонам 41-850, 41-7-29. Заявки принимаются до 16 апреля. Не забудьте указать данные о себе или ребенке, контактный телефон.



## ЕСТЬ ИДЕЯ? ПОДЕЛИСЬ!

> КОНКУРС

Руководство ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» в рамках Дня здоровья и безопасности труда объявило конкурс «Лучшая идея по охране труда и промышленной безопасности».

Каждому на его рабочем месте видно, что нужно изменить, улучшить, доработать, чтобы обеспечить безопасность себе и коллегам. Подать предложение руководству – это смелый шаг. Конкурс и проводится с той целью, чтобы поддержать инициативу работников в создании безопасных условий труда, сформировать на предприятиях такую культуру производства, когда никто не проходит мимо нарушений, а смело участвует в обсуждении вопросов безопасности.

К участию в конкурсе приглашаются все работники предприятий компании, а также подрядных организаций. На предприятиях установлены «Ящики идей», куда можно положить свои предложения.

Это может быть:



Содержание работы должно быть направлено на создание безопасных и здоровых условий труда.

Подведение итогов конкурса и демонстрация работ состоится на торжественном собрании, посвященном международному дню здоровья и безопасности труда 26 апреля 2012 г.

Более подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону: 41-7-29.

## «СМЕЛОЕ ЛИДЕРСТВО»: ПРОЦЕСС ПОСТОЯННЫЙ И НЕОТВРАТИМЫЙ

Продолжается обучение по программе «Смелое лидерство».

В настоящее время проходят занятия для линейных руководителей на шахтах «Берёзовская» и «Первомайская». С недавнего времени проводят их внутренние тренеры компании при поддержке консультантов «Интертек».

Анна Новожилова, инженер по охране труда погрузочно-транспортного управления, в качестве тренера самостоятельно ведет второе занятие на шахте «Первомайская».

- Сначала я стеснялась и боялась, но постепенно набралась опыта, улучшала навыки, - рассказывает Анна. - Мы, будущие тренеры, пять дней упражнялись проводить семинары: задавали друг другу вопросы, рассказывали истории, отрабатывали упражнения. Работу каждого обсуждали: что получилось, а что надо улучшить. Консультант «Интертек» Раймонд подсказывал, как и что лучше сделать, выдал нам методические рекомендации. Да и сейчас, когда мы испытываем какие-то затруднения, он берет инициативу в свои руки. Постепенно я приобрела уверенность в себе. Мне даже нравится эта роль ведущего.

На занятиях тренеры работают как команда: один работает с аудиторией, другой управляет видеопрезентацией, третий делает записи на доске и т.п. Тренеры по очереди выступают в роли ведущего, оттачивая мастерство.

Анне хорошо удается контакт с аудиторией. Даже когда есть какое-то непонимание со стороны участников, она умеет направить разговор в нужное русло.

- Первый час семинара – самый сложный, - считает

Анна. - Людям часто непонимают, зачем их опять «заставляют учиться». Но постепенно их интерес к процессу растет и приходит понимание, что смелое лидерство – это, прежде всего, вера. Вера в то, что можно работать без травм. Только для этого каждый – от руководителя до рабочего – должны взять ответственность на себя. Ведь никто же не хочет, чтобы он сам или человек, работающий рядом с ним, травмировался.

Сейчас, когда в семинарах участвуют руководители низшего звена и рабочие, требуется поддержка и приверженность руководства, считает консультант «Интертек» Олег Смирнов. Как положительный момент он отметил тот факт, что каждый семинар открывает кто-то из руководителей высшего звена, являющихся авторитетом для работников.

Олег сокрушается, что много драгоценного времени, отведенного на обучение, тратится на дискуссии, которые спонтанно возникают в ходе семинаров. Рабочие часто заводят разговор о зарплате, о качестве спецодежды, о социально-бытовых условиях. Участники порой высказывают недоверие по поводу того, что идеи смелого лидерства приживутся в их коллективе. Говорят, что надо сначала «перевоспитать руководство», а потом нести идею в массы.

- Поверьте, в этом плане Кузбасс ничем не отличается, скажем, от Западной Вирджинии. Там рабочие тоже любят пожаловаться на низкую зарплату и неудовлетворительные условия работы, - говорит Олег. - Мы и приехали сюда ради того, чтобы люди начали говорить и думать. И наше дело как тренеров направить их мысли в правильном направлении. Мы никого не учим, мы рассказываем истории, проводим упражнения, которые наглядно показывают, что «Смелое лидерство» – процесс двусторонний. В нем одинаково важна роль и руководителя, и рабочего. От обоих в одинаковой степени зависит безопасность на производстве – от их отношения, от их поступков, от их желания изменить ситуацию.

- На сегодняшний день обучение по программе «Смелое лидерство» прошли почти тысяча работников компании – управляющий комитет, линейные руководители, бригадиры, - говорит начальник управления промышленной безопасности и экологии Д.М. Лобанов. - Путь к изменению культуры производства и сознания сотрудников не легкий и длительный. Потребуется время и большие усилия, чтобы внедрить идеи «Смелого лидерства» в нашу ежедневную жизнь. Процесс этот постоянный и неотвратимый.



## РАБОТАЕШЬ НА «ПЕРВОМАЙСКОЙ» - СПОРТСМЕНОМ БЫТЬ ОБЯЗАН

&gt; ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОБСУДИЛИ, УТВЕРДИЛИ, ПРЕДЛОЖИЛИ...

**На шахте «Первомайская» спорт стал важной частью жизни коллектива, способом его сплочения и укрепления здоровья работников. Наш корреспондент побывал на предприятии, чтобы увидеть все своими глазами.**

В кабинет профсоюза шахты входит молодой человек, устраивающийся на работу. Спортивный инструктор предприятия Игорь Юрьевич Раимов заводит с ним беседу.

- Спортом занимаешься? У нас, знаешь ли, шахта спортивная.

- В школе увлекался баскетболом, теннисом.

- Хорошо. Тогда знай, что в подвале АБК оборудован спортзал. Там есть тренажеры, штанги, бруссы, три теннисных стола. Заниматься можно хоть каждый день по два часа до отъезда рабочего автобуса. Скорее устраивайся, втягивайся в работу и приходи тренироваться.

В спортивную жизнь на «Первомайской» вовлечены все участки и управления. Если шахтер еще не участвует в соревнованиях, то уж приходит поболеть за свою команду обязательно.

Первомайцы - не только активные участники всех спортивных мероприятий компании или города, но и свои соревнования организуют. В этом году параллельно со спартакиадой компании провели свою зимнюю спартакиаду. Участвовало пять команд: участок № 4, участок № 6, управление и две сборные команды - от вспомогательных участков и участков ВШТ и ВТБ. Первое место заняла команда очистного участка № 4.

И. Ю. Раимов, спортивный организатор шахты, считает своей обязанностью вовлечь в спортивную жизнь шахты как можно больше работников. Уже выделился костяк наиболее активных, показывающих хороший результат спортсменов. Игорь Юрьевич с удовольствием называет их имена: Михаил и Сергей Поняшкины, Дмитрий Мельников, Алексей Иванов, Максим Алексеев с четвертого участка, Вадим Кузнецов с участка главного подъема, Сергей Воловик с участка ВШТ. Пример для всех - директор Дмитрий Анатольевич Тупикин. Он заядлый футболист, член команды ветеранов. На спортивных площадках всегда можно увидеть заместителя директора Артема Акимова, заместителя главного механика Алексея Белкина. Нельзя не отметить и бригадира проходчиков Ивана Александровича Мещено - он выступает и как спортивный организатор, и как капитан футбольной команды.

Игорь Юрьевич Раимов похвалил и женщин, которые прямо-таки влюблены в волейбол. Среди лучших спортсменок - Вера Янушкевич, Татьяна Рудник и Анна Старкова. На шахтовой спартакиаде волейболистки дерзнули посоперничать даже с мужскими командами, и небезуспешно. Настоящие амазонки...

Всеобщий спортивный азарт дал этой зимой свои



**Капитан команды Игорь Раимов получает кубок за I место на зимней спартакиаде компании**

плоды: команда шахты «Первомайская» заняла первое место в зимней спартакиаде компании «Северный Кузбасс». Руководство компании, видя, что не только добычные, но и спортивные дела шахты идут в гору, пошло навстречу раззадорившимся горнякам: выделило большую сумму на проведение соревнований и приобретение инвентаря.

Профсоюзный комитет, считая зазорным для себя отставать в спортивных делах, выделил для своих шахтеров средства на занятия лыжным спортом. А шахта оплачивает посещение любителями плавания бассейна «Дельфин» и тренировки в спортивном зале профессионального лица № 18.

- Мы и сами обустроиваемся: уже прилично оснастили свой спортивный зал, - говорит И. Ю. Раимов. - Инвентарь не только приобретаем, но и изготавливаем сами: мехцех сделал турник, подставки под штангу, стойки для боксерских мешков и груш. Разовьемся до такой степени, что вовлечем в спортивную жизнь весь коллектив. У нас уже и спортивные семьи появились. Наши Ивановы стали призерами на последней спартакиаде «Северного Кузбасса». Думаю, этот факт заразителен и скоро проявят себя другие спортивные семьи.

В подвале АБК оборудовано даже место для пулевой стрельбы. Приобретено несколько пневматических винтовок. Все они опробованы неожиданным образом. Когда была объявлена тревога в связи землетрясением, шахтеров вывели на поверхность. Просто сидеть и ждать отбоя скучно. Поэтому по

предложению спортклуба были проведены тренировки по стрельбе. Спонтанное соревнование помогло выявить сильнейших стрелков. В будущей корпоративной спартакиаде они скажут свое «меткое» слово.

- Спорт для шахтеров - благо во всех отношениях считает Игорь Юрьевич Раимов. - Во-первых, это средство физического и духовного оздоровления работников. Во-вторых, инструмент для выработки важных качеств и навыков: организованности, внимательности, подвижности, хорошей реакции. В-третьих, спорт помогает формировать в коллективе дружественные отношения и сплачивает людей.

- Мы понимаем огромную роль спорта в жизни коллектива, - говорит директор шахты Дмитрий Анатольевич Тупикин. - Поэтому и дальше будем его развивать. Одна из форм стимулирования - ежегодное проведение в конце апреля Дня здоровья и безопасности труда. В этот день и в его преддверии организуем много интересных мероприятий. Например, разыгрываем призы среди тех, кому в течение года не понадобился больничный лист. Поощряем шахтеров, ведущих здоровый образ жизни. Пусть все знают, что здоровье горняка - ценнейший капитал.

**Юрий Михайлов,  
Фото  
Вячеслава РУБЦОВА**



**Алексей и Ирина Ивановы с дочерью Татьяной заняли в семейной эстафете на зимней спартакиаде компании второе место. Алексей работает горным мастером на участке № 4, увлекается футболом. Ирина предпочитает волейбол**

**На мартовском пленуме Кузбасского теркома Росуглепрофа были рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной жизни.**

Пленум утвердил статистический отчет о состоянии профсоюзного членства за 2011 год. Согласно отчету, численность территориальной организации увеличилась на 100 человек при сохранении стабильной численности работников. Также был рассмотрен порядок исполнения сметы теркома в 2011 году и утверждены изменения в смете 2012 года.

Важным вопросом повестки дня стали изменения в законодательстве, дающие работодателю право проводить допросы и медосвидетельствования работников до, во время и после смены. Решено провести серию разъяснительных мероприятий с работниками по данному вопросу.

Участники пленума обсудили Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Приказ Минздравсоцразвития РФ вышел 10 февраля текущего года, но уже сейчас следует внести свои предложения для работодателя по использованию средств Фонда социального страхования. Средства можно направить, например, на санаторно-курортное лечение, аттестацию рабочих мест, проведение других мероприятий, повышающих безопасность труда угольщиков.

Пленум также принял к сведению информацию об итогах IX внеочередной Конференции Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

### «ПЕРВОМАЙСКИЙ» СЕМИНАР

**В конце марта первичная профсоюзная организация шахты «Первомайская» провела двухдневный семинар для профактива.**

В первый день перед председателями цеховых организаций, профгруппами и уполномоченными по охране труда выступили представители Федерации. Эту часть семинара организовал Учебно-методический центр Федерации. Его специалисты рассказали об основных положениях трудового законодательства на сегодняшний день, правах профсоюза, учете мотивированного мнения профкомов при принятии локальных нормативных актов и расторжении трудовых договоров с работниками, о роли коллективных договоров в решении социально-трудовых вопросов трудящихся угольных предприятий Кузбасса. В связи с окончанием срока действия колдоговора в 2012 году специалисты Федерации рекомендовали профактиву в ближайшее время начать подготовку нового коллективного договора и использовать этот механизм для повышения уровня заработной платы работников.

Специалисты также ответили на вопросы участников семинара, касающиеся различных вариантов решения трудовых вопросов, порядка лишения премий и привлечения к дисциплинарной ответственности.

Во второй день семинара состоялся «круглый стол», посвященный вопросам мотивации профсоюзного членства. Его тема была сформулирована так: «Зачем нужен профсоюз, и как он должен работать». По словам Юрия Гавриловича Черкашина, председателя первичной организации предприятия, в которой сегодня состоят около 800 работников, это был откровенный разговор о сути работы профсоюза.

В работе «круглого стола» приняли участие около 30 человек. Итог дискуссии: нужно продолжать обучение профактива, для успешной работы профкома необходима активная работа всех профактивистов. Председателям цеховых организаций даны указания подготовить свои предложения для расширенной учёбы членов профсоюза. К слову, в семинаре приняли участие много молодых людей в возрасте до 35 лет.

«Считаю, что Юрий Гаврилович провёл очень хорошую работу. Не всегда работодатель отпускает работников на время проведения семинара, хотя это оговорено коллективным договором. Но мы обязательно будем продолжать обучение профактива», - отметил председатель Кузбасского теркома Росуглепрофа Виктор Александрович Бунин.

**Пресс-служба Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Руководство ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и шахты «Берёзовская» сердечно поздравляют юбиляров:**

**председателя первичной профсоюзной организации шахты «Берёзовская» Вадима Николаевича ИВАНСКОГО,**

**заместителя директора по общим вопросам шахты «Берёзовская» Валерия Владимировича КРАСНОДУБСКОГО.**

**Желаем счастья, здоровья, благополучия вам и вашим близким!**



# ЛЫЖИ, СОЛНЦЕ, ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

**Лыжными соревнованиями завершилась V зимняя спартакиада ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс».**

Прекрасный солнечный день собрал на лыжной базе города Березовского спортсменов-любителей и их болельщиков. Многие приехали семьями, с детьми.

Открывая соревнования, технический директор компании **Иван Иванович Шемякин** сказал:

- Зима закончилась, весна постепенно вступает в свои права, и мы завершаем сегодня цикл зимних спортивных состязаний. Уверен, будет интересно. Самое главное, после таких мероприятий все приходит на работу с хорошим настроением. А, значит, будут производительно и безопасно работать.

Первыми на старт индивидуальной лыжной гонки с дистанцией 2 км вышли женщины. Через 10 минут стартовали мужчины, которым предстояло бежать 3 км. Победительницей среди женщин стала Людмила Трушинская с шахты «Березовская» (12 мин. 39

сек.), второй пришла Любовь Попова с ОФ «Северная» (13 мин.), третий результат показала работница шахты «Первомайская» Вера Янушкевич (13 мин. 28 сек.). У мужчин лучший результат показал Дмитрий Мелещенко с шахты «Березовская» (8 мин. 12 сек.). Это и не удивительно: Дмитрий с 15 лет занимается спортом, равного ему в нашей команде лыжника пока нет. Хотя, по мнению самого Дмитрия, соперники у него были достойные. Между собой их результаты отличались лишь на сотые доли секунды. Дмитрий Мельников (шахта «Первомайская») занял второе место, а третьим оказался «березовец» Павел Захаров, четвертым – опять же стал «первомаец» Артем Акимов.

В семейных стартах участвовало четыре команды. Главные семейств бежали полтора километра, мамы по одному, ребенку надо было преодолеть лишь 500

метров. Семья Бикуловых, представлявшая шахту «Березовская», выиграла эту эстафету. И хотя с активным спортом знаком только папа, Ринат Кудусович, хорошие результаты на дистанции показали и мама Евгения, и девятилетний Данила, который впервые участвует в массовых соревнованиях. Видимо, воскресные лыжные прогулки по лесу стали хорошими тренировками для этой дружной семьи.

Ивановы с шахты «Первомайская» оказались вторыми, а Суриновы из команды Автобазы заняли третье место. Жаль, что семья Избасовых из ПТУ, всегда показывающая отличные результаты на летних спартакиадах, не смогла подняться выше четвертого места, видно, что лыжи – не их стихия.

Заключительным этапом соревнований стала смешанная лыжная эстафета 4 по 2 км. Здесь не было равных хорошо подготовленной команде

шахты «Первомайская» (31 мин. 2 сек.). Не на много отстала от нее команда шахты «Березовская» (33 мин. 3 сек.). Третье место у команды Автобазы (38 мин. 38 сек.).

И вот торжественный миг награждения. Награды вручались не только за все виды V зимней спартакиады: мини-футбол, волейбол, пулевую стрельбу, боулинг, бильярд, подледную рыбалку, плавание.

В командном зачете спартакиады золото досталось команде шахты «Первомайская». Второе место у команды шахты «Березовская», третье – у ОФ «Северная».

Главный же итог спартакиады – это хорошее настроение, бодрость духа и отличное здоровье для всех участников и болельщиков.

**Елена ТРОФИМОВА**  
Фото Вячеслава РУБЦОВА и Татьяны Шепель-Куропатовой



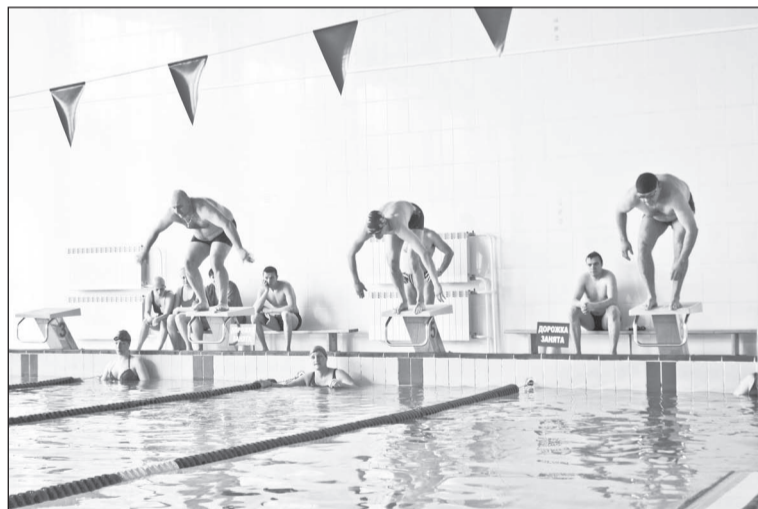
**СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ БИКУЛОВЫХ**



**НА СТАРТЕ - МУЖЧИНЫ**



**ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА ГОНКИ СРЕДИ ЖЕНЩИН Л. ТРУШИНСКАЯ**



**10 МАРТА В СПОРТИВНОМ КОМПЛЕКСЕ «КИРОВЕЦ» (Г. КЕМЕРОВО) СОСТОЯЛИСЬ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ (СМЕШАННАЯ ЭСТАФЕТА), В КОТОРЫХ СИЛЬНЕЙШИМИ ОКАЗАЛИСЬ СПОРТСМЕНЫ ШАХТЫ «БЕРЕЗОВСКАЯ», ВТОРОЕ МЕСТО ЗАНЯЛА КОМАНДА ОФ «СЕВЕРНАЯ», А ТРЕТЬЕ – ПТУ.**

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

По решению оргкомитета спартакиады пересмотрены результаты соревнований по подледной рыбалке. За грубое нарушение правил (подлог улова) команде шахты «Березовская» присуждается последнее, пятое место. В итоге призовые места в этом виде распределились следующим образом:

- I место – шахта «Первомайская»
- II место – ПТУ
- III место – ОФ «Северная»



**В ФИНАЛЬНОЙ ИГРЕ В ВОЛЕЙБОЛ (10 МАРТА) В НАПРЯЖЕННОЙ БОРЬБЕ ПОБЕДИЛА КОМАНДА ШАХТЫ «ПЕРВОМАЙСКАЯ». КОМАНДЕ АВТОБАЗЫ ДОСТАЛОСЬ ПОЧЕТНОЕ ВТОРОЕ МЕСТО.**

УЧРЕДИТЕЛЬ – ТРОФИМОВА Е. В.  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ПИ № ТУ 42-00167 ОТ 10.11.2009 Г.  
ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»  
РЕДАКТОР – ЕЛЕНА ТРОФИМОВА, ВЕРСТКА, ДИЗАЙН – ТАТЬЯНА ШЕПЕЛЬ-КУРОПАТОВА  
АДРЕС РЕДАКЦИИ – 652427, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЕЗОВСКИЙ, УЛ. МАТРОСОВА, 2, ОФ. 114.  
ТЕЛ. (384-45) 41-8-50. E-MAIL: TEV@KUZCOAL.RU WWW.KUZCOAL.RU

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ  
ОАО «ИПТТ КУЗБАСС»  
Г. КЕМЕРОВО, ПР. ОКТЯБРЬСКИЙ, 28  
ПЕЧАТЬ ОФСЕТНАЯ  
ОБЪЕМ 1 П. Л.  
ТИРАЖ 1500 ЭКЗ. ЗАКАЗ № 29  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО